

Psihologijsko testiranje

Odabir pravog kandidata. Uspješan odabir pravog kandidata zahtjeva stručan i detaljan pristup. Zaposliti pogrešnu osobu znatno je veći trošak od troška samog procesa traženja kandidata. Psihologijsko testiranje je važan izvor dodatnih informacija o kandidatima koje olakšavaju donošenje ispravne i pouzdane odluke. programu.

Što je psihologijsko testiranje?

Psihologijsko testiranje koje se provodi u okviru profesionalne selekcije i usmjeravanja standardizirana je, objektivna i pouzdana metoda kojom se obuhvaćaju dimenzije koje su važne za traženu poziciju i kojom je moguće predvidjeti na koji će se način osoba ponašati u različitim situacijama. Primjenjuje se kako bi se povećala vjerojatnost da za određeno radno mjesto odaberete osobu koja najbolje odgovara prema svom osobnom profilu, vrijednostima te sposobnostima. Psihologijski testovi koriste se također kada kompanija želi pratiti potencijale postojećih zaposlenika te ih pravilno usmjeravati kako se zaposlenik razvija tijekom vremena.

Isključivo stručnjaci psiholozi smiju provoditi testiranje te nakon usporedbe s normama interpretirati ostvarene rezultate.

Kada koristiti psihologijsko testiranje?

Primjena psihologijskih testova korisna je kod selekcije novih kandidata ili procjene postojećeg kadra. Možete nam se obratiti za testiranje većih skupina ispitanika ili kada imate uži krug kandidata za koje želite napraviti završnu provjeru kako biste lakše donijeli odluku.

Dodatna vrijednost za Vašu organizaciju je mogućnost prilagodbe testiranja zahtjevima radnog mjesta koje unaprijed definirate. Time dobivene informacije o kandidatu nisu općenite naravi, već primjerene traženoj poziciji i samim time od veće dodatne vrijednosti.

Naše prednosti

Individualan pristup. Fokusiramo se na potrebe klijenta, provodimo detaljnu analizu zahtjeva radnog mjesta te na temelju toga zajedno s klijentom odabiremo testove koji će najbolje pomoći procijeniti kandidata, u skladu s individualnim potrebama klijenta.

Mogućnost preuzimanja zahtjevnih projekata. Zahvaljujući našem timu od deset psihologa u mogućnosti smo pokriti zahtjevnije projekte. Cijenimo vrijeme svojih klijenata i razumijemo potrebu da se rezultati isporuče čim prije, zbog toga radimo maksimalno brzo i efikasno.

Značajno smanjenje mogućnosti donošenja pogrešne odluke pri odabiru kandidata.

Objektivniji uvid u profil kandidata, njegove sposobnosti, crte ličnosti i vrijednosti.

Sprečavanje prezentacije kandidata u najpoželjnijem svjetlu.

Obuhvaćene su dimenzije koje nije moguće ispitati samo kroz strukturirani intervju.

Psihologijski testovi imaju znanstveno provjerenu pouzdanost i valjanost.



Što mjerimo?

Psihologijskim testiranjem mjerimo i procjenjujemo nekoliko aspekata funkcioniranja različitim skupinama testova, koje uključuju:

Testove kognitivnih sposobnosti i inteligencije

Ispituju stupanj opće sposobnosti kandidata za rješavanje problema i zadataka, kao i razvijenost različitih vidova inteligencije i sposobnosti koje su relevantne za specifično radno mjesto, kao što su primjerice apstraktno ili numeričko rezoniranje, sposobnost brzog i preciznog uočavanja detalja i druge.

Upitnike za ispitivanje ličnosti

Ispituju različite vidove osobnosti kandidata, kao što su energičnost, dominantnost, srdačnost, društvenost, spremnost na timski rad, temeljitost i ustrajnost, emocionalna samokontrola, organiziranost, spremnost na preuzimanje inicijative i brojne druge.

Specifične osobne vještine

Ovisno o zahtjevima radnog mjesta, moguće je primijeniti i ciljane upitnike ličnosti kojima se obuhvaća isključivo užu krug vještina, kao što su primjerice vještine rukovođenja, organizacije ili suočavanja sa stresom.

Motivacija i profesionalni interesi

Testiranjem je moguće ustanoviti motivaciju i vrijednosti koje su pojedincu važne u poslu, kao i područja profesionalnog interesa.

Strukturirani intervju

Sa svakim se kandidatom pojedinačno nakon provedenog testiranja provodi individualni razgovor, s ciljem dobivanja dodatnih informacija o pojedinim aspektima kandidatova osobnog profila. Uz pomoć intervjua omogućuje se smislenija i potpunija interpretacija rezultata koje je kandidat postigao na svakome od testova.

Po završetku testiranja Klijentu se isporučuje pismeni izvještaj o svakome kandidatu s detaljnom interpretacijom ostvarenih rezultata koje je kandidat postigao na primjenjenim testovima.

Smart Group

Psihologijski testovi koriste se kao zasebna usluga Smart Group psihologijsko testiranje, ali i kao dodatak Smart Group usluzi traženja i selektiranja kadrova. Veliku pažnju posvećujemo željama naših klijenata te im uvijek nastojimo ponuditi raznolika rješenja za što efikasniju procjenu kandidata s obzirom na tražene kompetencije.

Za više informacija kontaktirajte naš ured.

Smart Group Recruitment d.o.o.
Heinzelova ulica 70, 10000 Zagreb

T +385 1 2092 222
F +385 1 2092 220

contact@smartgroup.hr
www.smartgroup.hr